



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
สถานที่ตั้ง.....๑๙ ซอย ๓๕ อ.สวนนท์ ๒ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ
ชื่อผู้ประสานงาน นายวงศ์วีระ ศุภมันตา.....โทรศัพท์ ๐๘-๖๕๖๔๔ ๒๙๐๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๙๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๙๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

• บุคลากรทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

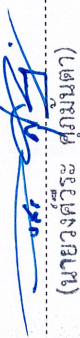
๑. บุคลากรมีความเข้มแข็งในตน มีความมุ่งมั่นในการสร้างความดี มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพและร่วมสร้างสังคมเกื้อกูลแบ่งปันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ผู้นำและแกนนำเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการ มีทีมแกนนำแบบกลียาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านภาวะผู้นำคุณธรรมและองค์คุณธรรม
๓. บุคลากรมีขวัญกำลังใจและเกิดคุณธรรมในองค์กรและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่นได้

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม “ส่งเสริมวัฒนธรรม ชนบรรมนิยมประเพณี” วิธีดำเนินการ - ทำบุญปีใหม่ - การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ - การกล่าวคำทักทาย ผู้น้อย เคารพผู้ใหญ่ เช่น กล่าวคำสวัสดี - การแต่งกายประจำสัปดาห์ เช่น วันจันทร์แต่งชุดข้าราชการ วัน อังคารและวันศุกร์ แต่งชุดผ้าไทย วันพุธใส่ชุดกีฬา วันพฤหัสบดี ใส่ เสื้อฟ้าสาธารณสุข	เพื่อส่งเสริม ชนบรรมนิยม ประเพณีไทยของ สสจ.สมุทรปราการ	ชมรมจริยธรรม สสจ. สมุทรปราการ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สรุปความพึง พอใจของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	-	↕			↗	
๒. กิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรม ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” วิธีดำเนินการ - บุคลากร สสจ.สป. เข้าร่วมทำ กิจกรรมจิตอาสาแบบบูรณาการ กับหน่วยงานอื่น (บ้าน-ชุมชน/วัด ศาลาสถาน/โรงเรียนส่วน ราชการ) - กลุ่มงานโน สสจ.สป. ร่วมคิด ร่วมทำกิจกรรมดี ๆ ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ส่งมาที่ชมรม จริยธรรม เพื่อรวบรวมเป็นผลงาน ของชมรมฯ เช่น ๑. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพลด ภาวะอ้วน ๒. กิจกรรม ๕ ส	- เพื่อร่วมสร้าง ความเข้มแข็งของ บวร - เพื่อพัฒนาจิตใจ และจิตสำนึกด้าน จริยธรรมให้แก่ ประชาชนทุกระดับ มีสำนึกรับผิดชอบ ต่อส่วนร่วม ร่วมรู้ รักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณ - เพื่อให้เกิด ประโยชน์จาก การใช้สถานที่เป็น แหล่งเรียนรู้ของ ชุมชนด้านคุณธรรม จริยธรรม	ชมรมจริยธรรม สสจ. สมุทรปราการ ร่วมกับ จิตอาสา สสจ. สมุทรปราการ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	สรุปความพึง พอใจของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	-	↕			↗	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	- เพื่อบูรณาการ และขยายเครือข่าย ความร่วมมือกับ ภาคส่วนอื่น ๆ									
รวม					-					

ลงชื่อ



ตำแหน่ง

ผู้เสนอแผน

(นายวงศ์วระ ศุภมโนตา)

ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางเฉลิมลักษณ์ วิจิตรานนท์)

รองคณบดีฝ่ายสาธารณสุขจังหวัดฯ ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์ผู้บริหารสูงสุดของศูนย์สุขภาพการ

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.