



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ โทร ๐ ๒๓๘๘ ๕๕๕๐ ต่อ ๑๑๙
ที่ สป ๐๐๓๓.๐๑๐/๔๓๕ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายวงศ์วิระ ศุภมันตา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

✓ ☐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
✓ ☐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
✓ ☐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
✓ ☐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
✓ ☐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
✓ ☐ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

สถานที่ตั้ง ๑๙ ซอย ๓๔ อ.สวนนท์ ๒ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

ชื่อผู้ประสานงาน นายวงศ์วิระ สุภูมิโนตา

โทรศัพท์ ๐๘-๒๕๖๘-๒๙๐๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม บาท

๑ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

๑ จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม "ส่งเสริมวัฒนธรรม ชมรมจริยธรรมแห่งประเทศไทย"	บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๔ คน (๑๐๐%)	บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๖๖	-	สสจ.สป.			/		- มีกิจกรรมส่งเสริมชมรมนิยม ประเพณีไทยของ สสจ.สป.
๒. กิจกรรม "ส่งเสริมคุณธรรม ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร"	บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๔ คน (๑๐๐%)	บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๖.๒๐	-	สสจ.สป.	/	/	/	/	- มีการพัฒนาจิตใจและจิตสำนึก ด้านจริยธรรมให้บุคลากร มีสำนึก รับผิดชอบต่อส่วนรวม รักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

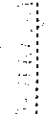
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

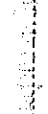
สามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณ ของบุคลากร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

()

ตำแหน่ง  ผู้อำนวยการศูนย์วิจัย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.